

介紹

我們的平等計劃草案解釋了為什麼平等機會和促進良好的人際關係是極為重要的。該計劃也說明了我們打算如何通過促進平等機會及良好的人際關係的方式來執行我們的政策、職能及職責。

什麼是北愛爾蘭警務委員會？

我們是一個於2001年11月4日由英國議會設立的新組織，它替代了北愛爾蘭警察當局。

我們做什麼？

我們在北愛爾蘭地區提供和維持一個有效和得力的警務工作。

為什麼我們需要一項平等計劃？

根據1998北愛爾蘭法第75節之規定，所有公共事務的當局都必須制定一項平等計劃。我們的平等計劃規定了我們如何在下列的人士之間通過促進平等機會來履行我們的職責，這些人士為：

- ❖ 各種有著不同宗教信仰、政治觀點、種族、年齡層、婚姻狀況或性傾向之人士；
- ❖ 一般而言的男性及女性；
- ❖ 殘障人士及正常人士；
- ❖ 有眷屬的人士及沒有眷屬的人士。

我們的計劃制定了我們如何通過在不同的宗教信仰、政治觀點或種族的人士之間促進良好的人際關係來履行我們的職責。

我們的平等計劃草案的要點是什麼？

第一部分

這一部分根據1998北愛爾蘭法中有關的促進平等機會和良好關係有關的條例，制定了我們的法律職責。本部分提供了有關我們角色、我們組織的結構以及職能方面的信息。它也檢查了我們的決策制定過程以及我們為確保平等機會是我們所有政策及實際工作的中心而已經採用的組織結構。

第二部分

這一部分制定了我們為確保達到我們對平等所負有的法律職責而做出的安排。

第三部分

這一部分解釋了我們將如何對我們的政策進行檢查以找到那些可能會影響平等機會的問題。我們將通過一個稱之為‘平等作用的評定’(equality impact assessments)的步驟來對這些政策進行細緻的檢查。平等作用的評定意味著評定一項政策是否在第一頁所列的人士之間產生了差別或是否有改進平等機會的潛力。

第四部分

這一部分就我們的計劃草案以及平等機會的實際運用將如何進行意見征求提供了詳細的情況。征求的範圍將儘可能地廣泛，並且是儘可能地做到是適時的、公開的以及面對所有的人士。

第五部分

我們計劃草案的第五部分解釋了我們將如何就任何可能會對我們的政策產生負面影響的情況進行監督。這將涉及到資料的收集和分析。有關我們的政策如何對第一頁所列出的不同的人士產生影響的認識，將會有助於我們對促進真正的平等機會的過程進行評定。

第六部分

這部分說明了我們將如何及在何處公佈我們的平等作用評定以及監督的結果。

第七部分

這一部分規定了我們將對工作人員如何進行培訓以便讓他們通過促進平等機會的方式來履行他們職責。

第八部分

本部分顯示了我們將如何確保讓所有人士都可以得到有關我們及我們的工作的信息之詳細做法。

第九部分

這部分涉及的是我們將如何公佈我們的計劃。

第十部分

這部分規定了當我們收到有關我們平等計劃的投訴後的處理步驟。

第十一部分

本部分列出了從2002年4月至2007年3月之間的有關我們管理平等計劃促進工作之義務的時間表。

如何就我們的計劃表達你的意見？

我們正在就履行於第一頁所列出的有關1998北愛爾蘭法第75節中我們的職責中一個基本部分，向那些最有可能受到我們的工作影響的群體及個人進行征求。如果你認為你屬於這一類，我們希望傾聽你的意見。我們將於2002年3月11日就我們的平等計劃草案開始征求意见。你可以通過與Ruth Thompson女士聯絡的方式獲得一份平等計劃草案，她聯絡的方式是：

- ❖ 電話：028 9040 8558
- ❖ 傳真：028 9040 8564
- ❖ 電子郵件：ruth.thompson@nipolicingboard.org.uk
- ❖ M I N I C O M：028 9040 8565

或者，你也可以寫信給她，地址是：

Northern Ireland Policing Board
Waterside Tower
31 Clarendon Road
Clarendon Dock
Laganside
Belfast
BT1 3BG

你也可以在我們的網址上看到本計劃。www.nipolicingboard.org.uk

我們也可以提供下列方式的計劃草案：

- ❖ 盲文

- ❖ 大字版體
- ❖ 錄音磁帶
- ❖ 使用手語的錄像帶
- ❖ 電腦軟盤

你也可以獲得計劃草案的少數民族語言的譯本。

我們希望於2002年5月6日聽到你的意見。如果你個人或是你們的團體感覺面對面的談話會對你們有益，請於3月13日之後儘快與Ruth Thompson女士聯係。

我們的承諾

我們承諾通過促進平等機會及良好的人際關係的方式執行我們的政策、職能及職責。我們也承諾保證我們委員會的成員及工作人員具有適當的技能開展工作。我們已經擬訂了我們的平等計劃草案以幫助我們在實際工作中實行平等。